



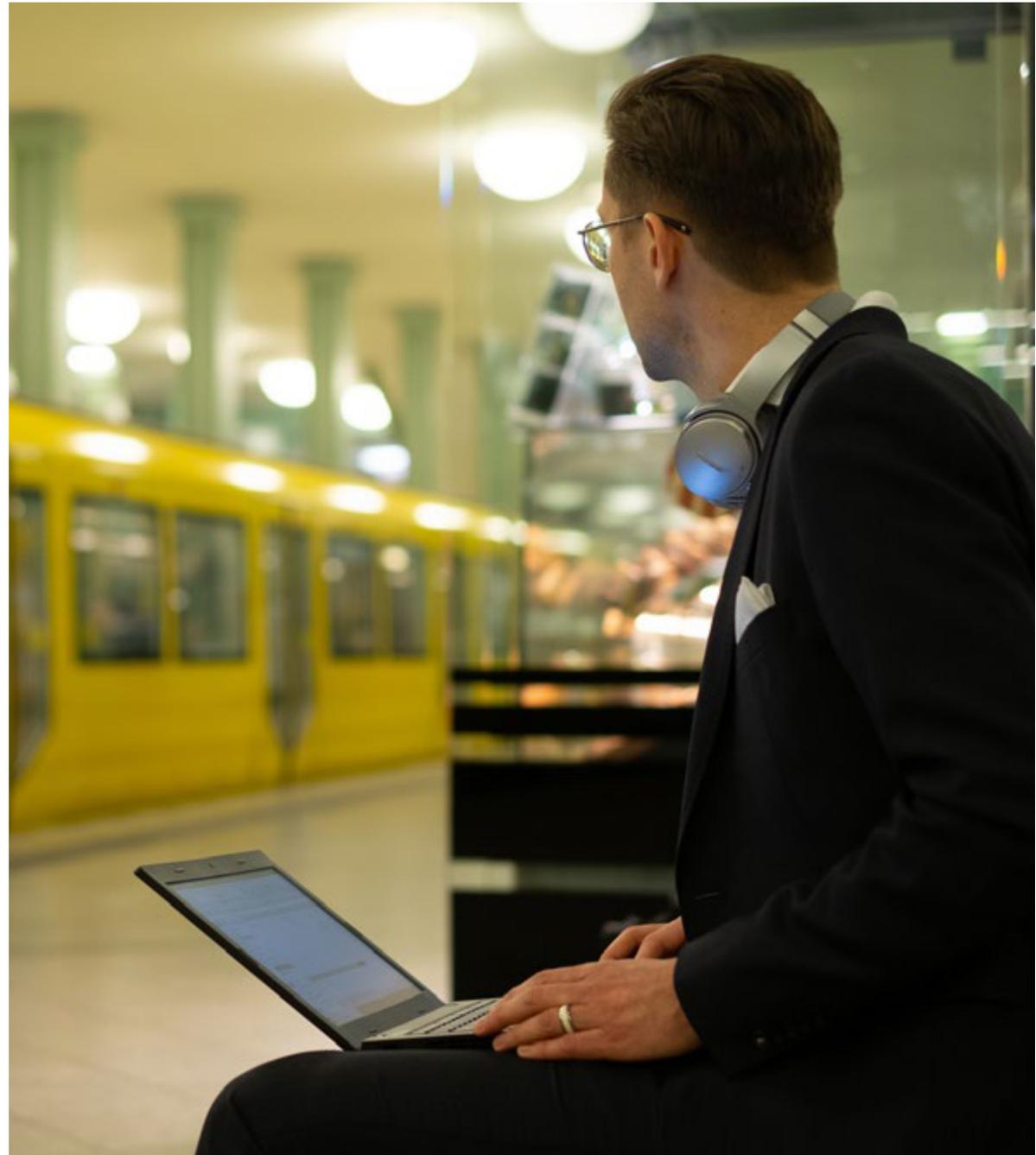
FM

HEADMATCH

HEADMATCH – HIRE VALUES.

HEADMATCH, IHR BERLINER HEADHUNTER.

Seit der Gründung im Jahr 2010 sind wir auf knapp 60 Mitarbeiter und ein globales Netzwerk aus 80.000 qualifizierten Fach- und Führungskräften angewachsen. Wir interpretieren Recruiting als „People Business“, treffen unsere Kunden und Kandidaten persönlich und sind auf allen Kanälen aktiv. Headhunting, Direktansprache und eine starke digitale Präsenz, gekoppelt mit einem engen Netzwerk von 10.000 Ansprechpartnern auf Unternehmensseite, garantieren Ihnen sowohl den passenden Kandidaten als auch den richtigen Job auf dem Berliner Markt. Nutzen Sie unsere lokale Expertise und internationale Vernetzung, um sich auf Ihr Kerngeschäft zu konzentrieren.





Wichtiger Teil des Erfolgskonzepts von Headmatch ist die funktionspezifische Ausrichtung unseres Teams in Divisionen. Unsere Headhunter unterstützen Unternehmen durch diesen Fokus mit wertvollen Fach- und Branchenkenntnissen, einem internationalen Netzwerk und lokalen Marktkenntnissen und bieten dadurch einen echten Mehrwert hinsichtlich der Qualität und Anzahl an Kandidaten im jeweiligen Segment.

Die Aufteilung von Headmatch in Divisionen erlaubt es uns, individuell und passgenau auf die komplexen Anforderungen verschiedenster Branchen zu reagieren. Wir rekrutieren nicht nur für bestimmte Stellen, sondern bewerten alle Eigenschaften geeigneter Kandidaten nach den gewünschten Gesamtprofilen unserer Mandanten. Headmatch macht sich deshalb von allen Bewerbern einen persönlichen Eindruck: Wir stellen sicher, dass wir verstehen was den jeweiligen Bewerber ausmacht und welche Ziele er hat und ergänzen diese Ergebnisse zum Teil mit unserer Eignungsdiagnostik. Anschließend wird erst entschieden, für welche Position der Bewerber in Frage kommt. Dies garantiert uns sowohl auf Bewerber- als auch auf Kundenseite eine hohe Zufriedenheit und Nachhaltigkeit der Arbeitsverhältnisse.

Unsere DIVISIONEN im Überblick:

Finance & Accounting

Sales

Marketing

Engineering & Supply Chain

Human Resources

Information Technology

Property & Construction

Legal

Interim & Freelance

DIVISION

FINANCE & ACCOUNTING.

Fach- und Führungskräfte im Finance-Bereich, die sich mit Risiko- und Prozessmanagement auskennen und mit einer hohen fachspezifischen Methoden- und Problemlösungskompetenz überzeugen, sind heute mehr denn je eine wesentliche Voraussetzung für unternehmerischen Erfolg. Unabhängig vom jeweiligen Schwerpunkt im Rechnungswesen, Controlling, Tax, Treasury, Risk Management oder Internal Audit. Wir besetzen als Personalvermittlung für Sie alle relevanten Positionen im Bereich Finance & Accounting: Vom CFO bis zum Bilanz- und Finanzbuchhalter, vom Finance Manager bis zum Controller. Aufgrund unserer langjährigen Erfahrung, unserer internationalen Vernetzung, gekoppelt mit unserer lokalen Marktkenntnis, können wir Ihnen ein Versprechen bereits geben: Wir kennen schon die Finanzkandidaten, die Sie benötigen.

BEISPIELPOSITIONEN.

CFO (m/w/d)	(Financial-) Controller (m/w/d)
Kaufmännischer Leiter (m/w/d)	Leiter Controlling (m/w/d)
Leiter Treasury (m/w/d)	Finance Manager (m/w/d)
Leiter Steuern (m/w/d)	Finanzbuchhalter (m/w/d)
Leiter Rechnungswesen (m/w/d)	Debitoren-/ Kreditorenbuchhalter (m/w/d)
Steuerreferent/ Tax Manager (m/w/d)	Referent (Konzern-) Rechnungswesen (m/w/d)
Treasurer/ Bilanzbuchhalter (m/w/d)	Junior Controller/ Financial Analyst (m/w/d)
Senior Controller (m/w/d)	Group Accountant (m/w/d)



Ihr Ansprechpartner:

Roman Schapiro

Geschäftsführer

Tel.: 030-325 320 20

Mobil: 0176-32 38 71 88

E-Mail: roman.schapiro@headmatch.de

Web: www.headmatch.de

DIVISION

SALES.

Gute Vertriebler/innen zu finden bringt eine besondere Komplexität mit sich, da klassische Auswahlkriterien wie Noten, Abschlüsse oder beruflicher Werdegang weniger valide sind als bei anderen Berufen. Menschen kaufen nur von Menschen. So rückt diese Komponente mehr und mehr in den Vordergrund und es ist wichtig Mitarbeiter mit passender Persönlichkeit zu finden. Hinzu kommt die Vielschichtigkeit des Vertriebs: Direkter, indirekter, B2C, B2B, Kaltakquisition oder die Bestandskundenbetreuung? Ein Netzwerk, Produkte oder doch eher Lösungen vertreiben? Um in diesem schwierigen Umfeld eine nachhaltige Rekrutierung zu gewährleisten, nutzen wir als Personalvermittlung einen neutralen Ansatz: Wir rekrutieren nicht für eine bestimmte Vertriebsposition, sondern versuchen uns einen allgemeinen Eindruck von den Sales-Kandidaten zu machen, um zu verstehen was den Bewerber ausmacht, welche Ziele der Kandidat hat, was er nicht machen möchte und ergänzen diese Ergebnisse um eine computergestützte Potentialanalyse. Dies garantiert sowohl auf Bewerber-, als auch auf Kundenseite eine bessere Zufriedenheit und Nachhaltigkeit.

BEISPIELPOSITIONEN.

CSO (m/w/d)

Geschäftsführer Vertrieb (m/w/d)

Sales Director (m/w/d)

Teamlead Sales (m/w/d)

Head of Contact Center (m/w/d)

Channel Manager (m/w/d)

Key Account Manager (m/w/d)

Business Development Manager (m/w/d)

Gebietsverkaufsleiter (m/w/d)

Bezirksleiter (m/w/d)

Sales Manager (m/w/d)

Customer Success Manager (m/w/d)

Presales Manager (m/w/d)

Sales Analyst (m/w/d)

Area Store Manager (m/w/d)

Cloud Solution Architect (m/w/d)



Ihr Ansprechpartner:

Julien Walter

Geschäftsführer

Tel.: 030-325 320 44

Mobil: 0176-322 42 840

E-Mail: julien.walter@headmatch.de

Web: www.headmatch.de

DIVISION MARKETING.

Der Bereich Marketing hat durch die digitale Evolution erheblich an Komplexität zugenommen. Die Werbebudgets verlagern sich mehr und mehr von den klassischen Kanälen in Richtung Mobile- und Online-Marketing. Im digitalen Umfeld sind die gefragten Stellenprofile zudem abhängig von der technologischen Entwicklung: Es gibt eine Vielzahl von Technologien und Gestaltungsmöglichkeiten, die die jeweiligen Kandidaten beherrschen müssen. Da die Trends sehr schnelllebig sind, müssen die Marketer immer am Puls der Zeit bleiben und sind daher gezwungen sich zunehmend zu spezialisieren. Und genau diese Spezialisten sind in diesem stark expandierenden Markt rar gesät. Ganz egal, ob Sie Marketingleiter, Online Marketing Experten, Produktmanager, PR-Manager, Grafiker oder E-Commerce Spezialisten suchen: Sie können sich darauf verlassen, dass wir als Personalvermittlung die passenden Fach- und Führungskräfte bereits kennen, bevor Sie uns beauftragen. So können wir Ihnen kurzfristig Kandidaten für vakante Marketing-Stellen vorschlagen und Ihnen helfen, Vakanzen mit einem passenden Leistungsträger zu besetzen.



Ihr Ansprechpartner:

Daniel Hölsbeck

Manager

Tel.: 030-325 320 45

Mobil: 0176-32 58 31 30

E-Mail: daniel.hoelsbeck@headmatch.de

Web: www.headmatch.de

BEISPIELPOSITIONEN.

CMO (m/w/d)	Produktmanager (m/w/d)
Geschäftsführer Marketing (m/w/d)	Marketing Manager (m/w/d)
Marketing Director (m/w/d)	SEO Manager (m/w/d)
Head of Online Marketing (m/w/d)	Affiliate Manager (m/w/d)
Head of Product Management (m/w/d)	Marketing Analyst (m/w/d)
E-Commerce Manager (m/w/d)	CRM Manager (m/w/d)
Online Marketing Manager (m/w/d)	Projektleiter Customer Journey (m/w/d)

DIVISION

ENGINEERING & SUPPLY CHAIN.

Deutschland als Industrienation lebt von seiner hohen Innovationskraft und ist weltweit Benchmark für Ingenieurskunst. Allerdings ist dieser Status in Zeiten von Digitalisierung und Internet-of-Things keine Selbstverständlichkeit mehr. Um nicht nur Standards zu halten, sondern auch weiterhin zu setzen, gilt es mit rasantem Tempo Ingenieure, Techniker und Einkäufer auszubilden und zu rekrutieren. Diese müssen Lösungen auf Fragen parat haben, bei denen es häufig um die Betriebsexistenz geht: Vom Einkauf, der Wirtschaftlichkeit der Maschinen über die Reduktion von Emissionen bis hin zur Produktoptimierung, um diese sicherer, leichter, kleiner, flexibler zu machen und sie auch digital einzubinden. Wer aber leistet das? Komplexer könnten die Anforderungen an Unternehmen und Kandidaten nicht sein. In einem ohnehin schon engen Kandidatenmarkt diejenigen zu finden, die fachlich auf dem neuesten Stand sind, sämtliche Methoden beherrschen und dazu das notwendige Engagement mitbringen, ist die große Herausforderung.

BEISPIELPOSITIONEN.

Werks- und Produktionsleiter (m/w/d)

Projektmanager (m/w/d)

Fertigungstechniker (m/w/d)

Verfahrenstechniker (m/w/d)

Prozessmanager (m/w/d)

Instandhaltungsingenieur (m/w/d)

Projektmanager E-Technik (m/w/d)

Leiter Qualitätsmanagement (m/w/d)

Qualitätsmanager (m/w/d)

Energiemanager (m/w/d)

Materialwissenschaftler (m/w/d)

Ingenieure der Arbeitssicherheit (m/w/d)

Servicetechniker/Vertriebsingenieure (m/w/d)

Leiter Einkauf (m/w/d)

Einkäufer (m/w/d)

Supply Chain Manager (m/w/d)

HSE Manager (m/w/d)

Bereichsleiter E-Mobility (m/w/d)



Ihr Ansprechpartner:

Philipp Kümpel

Manager

Tel.: 030-325 320 31

Mobil: 0176-647 37 439

E-Mail: philipp.kuempel@headmatch.de

Web: www.headmatch.de

DIVISION HUMAN RESOURCES

Erfolgsfaktor HR Management. Human Resources ist ein bedeutender Unternehmensbereich. Gerade hier werden Entscheidungen getroffen, die eine langfristige Basis für den Erfolg einer Firma darstellen, insbesondere wenn es um die nachhaltige Leistungs- und Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens geht. Strategisches Denken und Handeln und dabei nicht die Bodenhaftung und die Qualität der HR Arbeit aus den Augen verlieren, so lautet der Spagat, den die HR Bereiche hinbekommen müssen, um alle Anforderungen zu bewältigen. Unsere Personalvermittler und -berater kommen selbst aus dem HR-Bereich und können Sie schnell und effektiv unterstützen, unabhängig davon, ob Sie HR Business Partner, Personalleiter, Referenten Entgeltabrechnung, Payroll Spezialisten, Leiter Personalentwicklung, Personalreferenten oder Recruiter suchen.



Ihr Ansprechpartner:

Robert Schmargendorf

Manager

Tel.: 030-325 320 57

Mobil: 0152-571 350 24

E-Mail: robert.schmargendorf@headmatch.de

Web: www.headmatch.de

BEISPIELPOSITIONEN

CHRO (m/w/d)

Personalleiter/HR Director (m/w/d)

Teamleiter Lohn- und Gehaltsabrechnung (m/w/d)

Referent Arbeitsrecht (m/w/d)

HR Business Partner (m/w/d)

Referent Personalentwicklung (m/w/d)

HR Manager (m/w/d)

Personalreferent (m/w/d)

Senior Recruiter (m/w/d)

Recruiter (m/w/d)

Personalcontroller (m/w/d)

Payroll Administrator (m/w/d)

DIVISION INFORMATION TECHNOLOGY.

Software „frisst“ die Welt. Die Digitalisierung stellt nicht nur Geschäftsmodelle auf den Kopf, sondern erfordert auch ein neues Denken. Unternehmen sind also dringend gefordert, den richtigen „Spirit“ zu entwickeln. Die digitale Transformation, die aktuell jede Branche erfasst, definiert die Spielregeln der Ökonomie nicht nur für Personalentscheider neu. Branchengrenzen lösen sich auf und lassen neue Wettbewerber in kürzester Zeit auf den Plan treten. Das Vordringen der Informatik in nahezu alle Arbeits- und Lebensbereiche geht einher mit der dramatisch wachsenden Nachfrage nach Fach- und Führungskräften in den unterschiedlichsten IT-Disziplinen. Ganz egal, ob Sie einen CTO, IT-Consultant, Anwendungsentwickler, IT Security Manager, Softwarearchitekt, SAP-Berater, Webdesigner, Scrum Master, Softwaretester oder Spezialisten für künstliche Intelligenz (AI) suchen: Sie können sich darauf verlassen, dass unsere Personalvermittler die passende Fach- und Führungskräfte bereits kennen, bevor Sie uns beauftragen.



Ihre Ansprechpartnerin:

Annina Jung

Managerin

Tel.: 030-325 320 14

Mobil: 0176-22 92 85 31

E-Mail: annina.jung@headmatch.de

Web: www.headmatch.de

BEISPIELPOSITIONEN.

CTO (m/w/d)

Leiter IT (m/w/d)

IT-Manager (m/w/d)

SAP Consultant (m/w/d)

ERP Manager (m/w/d)

Software Developer (m/w/d)

Software Architekt (m/w/d)

System- & Netzwerkadministrator (m/w/d)

Web Developer (m/w/d)

Database Developer (m/w/d)

Machine Learning Engineer (m/w/d)

Cyber Security Manager (m/w/d)

Business Intelligence Manager (m/w/d)

Solution Architect (m/w/d)

DIVISION PROPERTY & CONSTRUCTION.

Der Trend zur Spezialisierung beim Hoch- und Tiefbau hält an, die Komplexität in der Immobilienbranche sowie im Anlagenbau steigt. Permanent. Die erfolgreiche Durchführung von Projekten in dieser finanzintensiven Branche ist somit entscheidend von der Kompetenz der verantwortlichen Fach- und Führungskräfte abhängig. Wir sind international vernetzt und kennen den lokalen Markt. Unabhängig davon, ob Sie passende Kalkulatoren, Bauleiter, Bauingenieure, Projektleiter, Ingenieure TGA, Oberbauleiter oder Manager im Bereich Real Estate suchen. Sie können sich sicher sein, dass wir die passenden Köpfe bereits kennen, bevor Sie uns beauftragen. So können wir als Personalvermittlung Ihnen kurzfristig Kandidaten für zu besetzende Stellen vorschlagen und helfen, Vakanzen mit einem passenden Leistungsträger zu besetzen.



Ihr Ansprechpartner:

Patrick Jacobi

Geschäftsführer

Tel.: 030-325 320 30

Mobil: 0176-32 38 71 85

E-Mail: patrick.jacobi@headmatch.de

Web: www.headmatch.de

BEISPIELPOSITIONEN.

Property Manager (m/w/d)

Asset Manager (m/w/d)

Portfolio Manager (m/w/d)

Fund Manager Real Estate (m/w/d)

Architekten (m/w/d)

Projektleitung Bau und Immobilien (m/w/d)

Leiter Technik (m/w/d)

Facility Manager (m/w/d)

Transaction Manager - Real Estate (m/w/d)

Risk Manager - Real Estate (m/w/d)

DIVISION LEGAL

Unsere Personalberater im Bereich Legal & Compliance sind auf die Vermittlung von hochqualifizierten Fachkräften aus dem juristischen Bereich spezialisiert. Zu unserem Team zählen erfahrene Personalvermittler, die vor ihrem Eintritt in unser Unternehmen selbst eine Expertise aus diesem Bereich mitbringen. Wir wissen, wie wichtig es ist, die richtige Person für eine bestimmte Tätigkeit zu finden. Deshalb achten wir darauf, immer auf dem neuesten Stand der sich ständig verändernden Gesetze, Trends und Marktstandards zu sein. Unsere Headhunter sind stets am Puls der Branche. Deshalb bringen sie das nötige Know-How mit, um jeden Auftrag zielgenau erfüllen zu können. Mit viel Engagement suchen unsere Berater nach qualifizierten Kandidaten für sämtliche Positionen im Bereich Legal & Compliance. Unter anderem besetzen wir Wirtschaftsjuristen, Vertragsexperten, Fachanwälte für Steuerrecht oder Berater für Urheberschutzrechte in einem laufenden Rekrutierungsprozess. Aus diesem Grund kennen wir bereits heute die Rechtsexperten, die Sie morgen benötigen.



Ihre Ansprechpartnerin:

Inga Böning

Senior Projektmanagerin

Tel.: 030-325 320 24

Mobil: 0176-32 22 01 10

E-Mail: inga.boening@headmatch.de

Web: www.headmatch.de

BEISPIELPOSITIONEN.

Wirtschaftsjuristen (m/w/d)

Vertragsexperten (m/w/d)

Fachanwälte für Steuerrecht (m/w/d)

Berater für Urheberschutzrechte (m/w/d)

Syndikusanwalt (m/w/d)

Legal Counsel Data Privacy Law (m/w/d)

Compliance Manager (m/w/d)

Leiter Vertragsmanagement (m/w/d)

Kanzleimanager (m/w/d)

Volljurist Gesellschaftsrecht (m/w/d)

DIVISION

INTERIM & FREELANCE.

Die Gründe für den Einsatz eines Interim Managers reichen von der dringenden Notwendigkeit einer Vakanzüberbrückung, über den Bedarf eines externen Experten, bis hin zur Steuerung von zeitlich begrenzten Projekten. Häufig kommen Interim Manager im Unternehmen zum Einsatz, wenn erfahrene Fach- oder Führungskräfte mit langjähriger Expertise gefragt sind. Aufgrund ihres befristeten Einsatzes ist es wichtig, dass Interim Manager und Freelancer als Fach- und Führungskräfte sehr sach- und ergebnisorientiert arbeiten und sich möglichst schnell und produktiv auch in unbekannten Unternehmenskulturen und Organisationen zurechtfinden. Headmatch arbeitet seit vielen Jahren erfolgreich mit einem umfangreichen Netzwerk an qualifizierten Interim Managern und Freelancern in Berlin und Bundesweit zusammen und kann Ihrem Unternehmen somit sowohl für strategische als auch operative Aufgaben den passenden Ansprechpartner vermitteln. Wir kennen und evaluieren unsere Freelancer genau, um kandidaten- und kundenseitig die größtmögliche Affinität auf Projektebene gewährleisten zu können.



Ihr Ansprechpartner:

Michael Kleebank

Senior Consultant

Tel.: 030-325 320 16

Mobil: 0157-787 861 13

E-Mail: michael.kleebank@headmatch.de

Web: www.headmatch.de

WIR VERMITTELN IN DEN FOLGENDEN BEREICHEN:

Finanzen & Buchhaltung

Engineering & Supply Chain

Geschäftsführung & Beiratsmandate

Vertrieb & Marketing

Information Technology

Personalmanagement

Strategie & Restrukturierung

UNSER BERATUNGSPROZESS.

2 | VORAUSWAHL

Erstansprache Telefoninterview, danach
Einladung zum persönlichen Interview

4 | PRÄSENTATION

Vorstellung der Top-Kandidaten, danach
Priorisierung durch den Kunden und
Einladung des Bewerbers

6 | EINSTELLUNG

Begleitung der Angebotsphase,
Begleitung der Einstellung

1 | IDENTIFIKATION

Direktansprache, Headhunting anhand einer
Zielfirmenliste, Datenbanksuche & Networking,
zielgerichtete Social Media Kampagnen

3 | ENDAUSWAHL

Fachliche Eignungsprüfung persönliche Eignungsprüfung,
Analyse der Wechselbereitschaft, Beurteilung von
Referenzen, Gesamtbeurteilung

5 | KUNDENINTERVIEWS

Auf Wunsch Begleitung von Interviews beim Kunden,
Beratung und Abstimmung im gesamten Rekrutierungs-
prozess, Optional „second opinion“ durch unsere
Eignungsdiagnostik

EIGNUNGS- DIAGNOSTIK.

Die erfolgreiche Besetzung einer Vakanz durch einen neuen Mitarbeiter stellt Unternehmen regelmäßig vor zahlreiche Herausforderungen. Einerseits müssen viel Zeit und Geld in den Recruiting-Prozess investiert werden, die als wertvolle Ressourcen dem laufenden Geschäftsbetrieb nicht vollständig zur Verfügung stehen. Andererseits besteht trotz umfänglicher Bewertung fachlicher Qualifikationen und persönlicher Bewerbungsgespräche immer ein Restrisiko, sodass die Möglichkeit einer Fehlbesetzung niemals ganz ausgeschlossen werden kann.

Selbst ein perfektes Recruiting und Onboarding im Unternehmen kann derartige Fehlentscheidungen nicht hundertprozentig entgehen, da besonders tieferliegende, häufig persönlichkeitsinduzierte Eigenschaften erst Wochen oder Monate nach der Einstellung ersichtlich werden. Neben den Kosten einer erneuten Besetzung, können bis dato bereits Produktivitätseinbußen oder gar Kundenverluste aus der Fehlbesetzung resultieren. Um die Chancen einer kostenintensiven Fehlbesetzung deutlich zu verringern, ist im Vorfeld das richtige Vorgehen bei der Auswahl einer passenden Fach- oder Führungskraft entscheidend.

Nachweislich sind fachliche Qualifikationen bewerberseitig ein entscheidender Faktor für eine erfolgreiche Karriere und die Erreichung neuer beruflicher Perspektiven. Gerade bei der Vermittlung von Fach- und Führungskräften spielen allerdings auch persönliche Eigenschaften des Bewerbers eine entscheidende Rolle, welche von vielen Arbeitgebern bis heute deutlich unterschätzt bewertet wird.

Bei Headmatch haben wir dank unseres Partnernetzwerks und interner psychologisch-qualifizierter Fachkräfte die Möglichkeit, für alle Vakanz und Kandidaten im Laufe des Rekrutierungsprozesses ein umfangreiches und professionelles eignungsdiagnostisches Testverfahren durchzuführen. Ziel unserer Eignungsdiagnostik ist die Erfassung von Kompetenzen und Verhaltenstendenzen, aus welchen sich Rückschlüsse auf berufliche Qualifikationsmerkmale ziehen lassen. Im Rahmen unserer Personalberatung ist dieser Prozess wesentlicher Teil der Rekrutierungsoptimierung.

Unsere Mitarbeiter unterstützen Sie bei der Entwicklung eines Anforderungsprofils, wobei dessen Passgenauigkeit auf Ihre Unternehmensstrategie und -werte selbstverständlich berücksichtigt werden. Dabei können wir mit unserem Partner von Better HR auf die Erfahrungen aus mehreren 1.000 Profilen zurückgreifen. Die Persönlichkeitseigenschaften werden schließlich durch einen umfangreichen Persönlichkeitstest (Dauer 45 min) von potenziell passenden Kandidaten erfasst. Das Testverfahren wird online und somit für den

Kandidaten zeitlich flexibel durchgeführt, wobei wir selbstverständlich die Dringlichkeit Ihrer Positionsbesetzung über den gesamten eignungsdiagnostischen Prozess kontinuierlich berücksichtigen.

Im Anschluss wird die testpsychologische Diagnostik durch ein validiertes und objektives Auswertungsverfahren und anhand der Fachexpertise unserer Mitarbeiter im Ergebnisbericht evaluiert und interpretiert. Die Ergebnisse werden durch unsere zertifizierten Berater aufbereitet und Ihnen anschließend zur Verfügung gestellt. Durch den Ergebnisbericht und das daraus resultierende detaillierte Persönlichkeitsbild wird es Ihnen möglich, die Qualifikation des Kandidaten für die gesuchte Position individuell zu bewerten. Erfahrungsgemäß spielen auch persönliche Eigenschaften neben den rein fachlichen Qualifikationen eines Kandidaten bei der Vermittlung Führungskräften eine zentrale Rolle, weswegen wir bei der Ausarbeitung der eignungsdiagnostischen Ergebnisse auf eine überfachliche Einordnung besonderen Wert legen.

Unser Qualitätsversprechen:

- 25 Jahre Erfahrung in der Diagnostik
- Über 1.000 absolvierte Assessments
- 50.000 absolvierte Testverfahren
- 500 glückliche Kunden
- Top Referenzen

Preis: 3.500,- EUR für die Erstellung des Anforderungsprofils und der Analyse von drei Kandidaten (jede weitere Analyse wird mit 500,- EUR berechnet)



ASSESSMENT CENTER.

Insbesondere für Führungspositionen bieten wir mit dem Einzel Assessment einen noch tieferen Blick in die persönlichen Eigenschaften einer Bewerberin oder eines Bewerbers. Die Bewerber werden hinsichtlich ihrer Motivation, Durchsetzungsfähigkeit und Führungsqualitäten eingeschätzt und anhand der individuellen Kundenanforderungen bewertet. Das Assessment-Center kann deutschlandweit sowohl auf Deutsch als auch auf Englisch durchgeführt werden und ist auf eine Dauer von vier Stunden angesetzt.

Preis: 1.950 pro Kandidat/in



Wenden Sie sich bei Fragen gerne an unseren Partner Dr. Jens Bäumer oder unsere Psychologin Theresa Schapfl.



HONORAR.

Unser Honorar beträgt 33% eines Bruttojahresgehalts. Je nach Aufwand, Schwierigkeitsgrad und Umfang des Suchauftrags kann dieser Prozentsatz auftragsbezogen variieren. Zum Bruttojahresgehalt zählen grundsätzlich auch Boni sowie, Zusagen im Rahmen einer betrieblichen Altersvorsorge oder die Gewährung eines Firmenfahrzeugs.

Für die Schaltung einer Online / Social Media Kampagne oder dem Einsatz unserer Eignungsdiagnostik entstehen stets zusätzliche Kosten, die zu Beginn einer Suche anfallen. Daher werden diese auch bereits bei Beauftragung in Rechnung gestellt. Die entstehenden Kosten können in Abhängigkeit vom gewählten Medium variieren.

Kündigt eine Partei das Arbeitsverhältnis noch vor Arbeitsantritt oder tritt der Kandidat die Stelle trotz abgeschlossenem Arbeitsvertrag nicht an, so erhält der Auftraggeber neue Kandidatenempfehlungen zur Nachbesetzung der Vakanz.

REFERENZEN.

ebay™

zalando

IMMO
SCOUT24

DAIMLER

Schindler

MTU
Aero Engines

N26

axel springer

CATL

GET
YOUR
GUIDE

Hello
FRESH

KPMG

SONY
make.believe

TDK
Life on Record

PayPal

Deutsche
Wohnen

BOMBARDIER
the evolution of mobility

omio

Nordzucker

Hanwha Q CELLS

BIOTRONIK
excellence for life

VONOVIA

GLATFELTER

H.C.Starck

AUSZEICHNUNGEN.



HEADMATCH ist seit 2016 durchgängig unter den FOCUS Top Personaldienstleister im Bereich PROFESSIONAL SEARCH.
Das ist das Ergebnis der aktuellen Studie, die das Marktforschungsunternehmen Statista für das Nachrichtenmagazin Focus durchgeführt hat.

The logo consists of the letters 'H' and 'M' in a white, bold, sans-serif font, centered within a solid green square.

HM

HEADMATCH

Headmatch GmbH & Co. KG

Georgenstraße 24
10117 Berlin

GESCHÄFTSFÜHRER.

Patrick Jacobi, Dipl. Betriebswirt (BA)
Roman Schapiro, Diplom-Kaufmann
Julien Walter, Diplom-Kaufmann

KONTAKT.

Telefon: +49 (0)30 325 320-0
E-Mail: info@headmatch.de
Internet: www.headmatch.de

